

## E timpul să reinventăm învățarea organizațională ?

Cum s-au adaptat organizațiile L&D odată cu pandemia ?

### Un studiu derulat în peste 100 de companii

Modul în care învățarea organizațională s-a transformat în ultimii doi ani este unul fără precedent. Companiile reconstruiesc taxonomia de competențe, cumpără instrumente noi sau licențe pentru conținut, implementează programe de upskilling și reskilling folosind platforme digitale de tip LMS și LXP. Așa cum arată lucrurile acum, credem că are loc o reinventare. Academii corporate din ultimul deceniu au fost înlocuite cu programe de învățare digitală în ultimii doi ani. Ce urmează?

- Cum vor arăta programele de învățare în 2022 ?
- Vom vorbi în curând de un nou Metavers al experiențelor de învățare ?
- Urmează programe VR și AR, învățarea bazată pe cohorte sau "learning in the flow of work" ?
- Ne întoarcem la interacțiunea clasică, în sală ?
- În ce proporție programele hibrid vor conține interacțiuni live și conținut offline ?

Ne-am dori să ni te alături în acest demers. Ne propunem să realizăm un studiu în lunile următoare despre peisajul învățării corporate din 2022 și să împărtășim rezultatele finale cu participanții.

#### Cum se va desfășura ?

Te invităm la o discuție de aproximativ 30 min, structurată pe 4 teme de interes :

1. Strategie L&D și integrare cu alte funcții organizaționale;
2. Design de programe de învățare;
3. Susținerea unei culturi bazată pe învățare;
4. Platforme și tehnologie.

Discuțiile se vor desfășura online pe platformele Teams/Zoom. Pentru a participa trimite-ne un mail pe adresa: [contact@scoaladetraining.ro](mailto:contact@scoaladetraining.ro) cu mesajul " cercetare L&D" și te vom contacta înapoi pentru a stabili datele de desfășurare.

**Mihai Curelea**

Master Trainer, Managing Partner

*M. Curelea*

[mihai.curelea@scoaladetraining](mailto:mihai.curelea@scoaladetraining)

